



Rapport om ledelseskulturen er klar

Den endelige rapport om ledelseskulturen i Dansk Skoleforening er nu klar. Kammeradvokatens undersøgelse kan i sig selv hverken be- eller afkræfte, at Skoleforeningen generelt er præget af autoritær ledelsesstil eller dårligt arbejdsmiljø. I de tidligere trivselsundersøgelser finder de ikke belæg for de meget omfattende beskyldninger. Rapporten viser dog at ledelseskulturen på nogle områder er udfordret og kritisabel.

RAPPORT

Daniel Dürkop

Kommunikation@skoleforeningen.org
En række besvarelser peger på, at ledelseskulturen er udfordret, og Kammeradvokaten anbefaler en handlingsplan, bestående af syv konkrete indsatsområder. Kammeradvokaten anbefaler desuden, at der gennemføres endnu en trivselsanalyse blandt de nuværende medarbejdere.

Skoleforeningens formand, Udo Jessen, siger:

- Det er godt, at vi fik foretaget denne uvildige rapport. Nu fik vi belyst sagen og et nærmere indblik i, hvad der kan ligge bag den kritik, der er rejst af Skoleforeningen. Samtidig er der fortsat meget, vi ikke ved. Derfor må vi nødvendigvis tage et spadestik dybere.

Konklusioner

Kammeradvokaten skulle blandt andet undersøge, om Skoleforeningen er præget af en ledelsesstil, der er autoritær eller har karakter af

en tavsheds- og udstødseskultur. Rapportens konklusioner viser, at 51 medarbejdere ud af de i alt 178 medarbejdere, der har foretaget indberetninger vedrørende den øverste ledelse, bekræfter dette synspunkt eller lignende alvorlige synspunkter. Det konkluderes desuden, at 31 medarbejdere ud af i alt 120 medarbejdere, der har foretaget indberetninger vedrørende deres nærmeste ledelse, bekræfter ovennævnte synspunkt eller lignende alvorlige synspunkter.

Til det siger Skoleforeningens direktør Lars Kofoed-Jensen:

- Jeg er overordnet glad for, at det ikke ser ud til, at vi har så generelle udfordringer, som det har været antydnet. Heller ikke Skoleforeningens trivselsundersøgelse fra 2018 underbygger beskyldningerne, vurderer Kammeradvokaten. Når det er sagt, bekræfter rapporten desværre nogle negative ting, fx at der er medarbejdere, som har haft ubehagelige oplevelser med ledere både på centralt og lokalt niveau. Det er jeg meget berørt af, og som

direktør tager jeg min del af ansvaret for det.

Lars Kofoed-Jensen understreger, at han kraftigt tager afstand for den beskrevne ledelsesadfærd – og det samme gør hele direktionen og ledelsesgruppen i centralforvaltningen.

Handlingsplaner

Arbejdet med at rette op på de ting, der kritiseres i rapporten, er nu i gang. Nogle tiltag er sat i gang af Centralforvaltningen, andre sættes i gang meget snart i samarbejde med Styrelsen, Fællesrådet og i dialog med Driftsrådet.

- Først og fremmest har vi sat trivsel allerøverst på dagsordenen. Det er både i hverdagen på de små ting og på de lidt større indsatsområder. En af de ting, vi skal til livs, er den tavshedskultur, der nævnes. Den er for mig den største hindring for, at vi kan komme godt videre sammen, siger Lars Kofoed-Jensen og fortsætter:

- Uden dialog kommer vi ingen vegne. Vi er hinandens arbejdsmiljø,

og alle skal kunne komme til orde. Konkret er trivsel derfor fra nu af inkluderet i alle mødedagsordener. I de kommende måneder tager vi desuden en række andre initiativer. Fx sikrer vi medarbejdernes høringsret, etablerer whistleblower-ordning og opdaterer en række politikker. Vi har desuden etableret en styregruppe bestående af Driftsrådets formandskab, Styrelsens formandskab og direktionen. Her vil vi sammen holde overblik og binde trådene sammen.

Den fulde rapport er gjort tilgængelig på skoleforeningen.org

RESÜMEE

Der Untersuchungsbericht der Rechtsanwaltskanzlei Kammeradvokaten bestätigt nicht die massiven Vorwürfe gegen die Leitungskultur im Dansk Skoleforening. Es gibt aber Herausforderungen im Arbeitsmiljö. Deshalb muss nun gehandelt werden.

Undersøgelsen af ledelseskulturen i Dansk Skoleforening er gennemført af Kammeradvokaten. Samlet set har 226 nuværende og tidligere medarbejdere indgivet indberetninger. I den periode, som undersøgelsen vedrører, fra 2018 til og med april 2023, har i alt over 1.800 medarbejdere været ansat i Skoleforeningen, hvortil kommer over 200 tidligere medarbejdere, der tillige har kunnet foretage indberetninger. I alt har over 2.000 medarbejdere og tidligere medarbejdere kunnet foretage indberetninger. Der er således modtaget indberetninger fra under 11,3 % af de medarbejdere og tidligere medarbejdere, der har kunnet foretage indberetninger.

»Nu skal vi blive konkrete«

Vi skal arbejde mere systematisk med det psykiske arbejdsmiljø, siger Skoleforeningens direktør, Lars Kofoed-Jensen.

TRIVSEL

Daniel Dürkop

Kommunikation@skoleforeningen.org

Rapporten fra kammeradvokaten ligger på Skoleforeningens hjemmeside. Den viser, at der er brug for at sætte fokus på arbejdsmiljøet i Skoleforeningen.

- Vi har nogle udfordringer inden for ledelseskulturen – både centralt og lokalt. Vi er alle påvirket af, at rapporten desværre bekræfter nogle negative ting. Den bekræfter, at nogle medarbejdere har haft nogle ubehagelige oplevelser med ledelseskulturen – både på centralt og lokalt niveau. Det tager jeg som direktør min del af ansvaret for, og jeg kan oprigtigt sige, at det samme gælder for hele direktionen, ja for hele ledelsesgruppen i Centralforvaltningen – og for Styrelsen, sagde Skoleforeningens direktør Lars Kofoed-Jensen på et medarbejdermøde i Husum i starten af ugen.

- Vi kan ikke gøre det skete usket, men vi kan lære af det, og vi kan gøre alt, hvad der ligger i vores magt, for at det ikke sker igen, siger Skoleforeningens direktør, Lars Kofoed-Jensen.

- Der er ting, vi skal gøre i den øverste daglige ledelse, og der er ting, som handler om ledelse på institutionerne. Helt overordnet viser rapporten, at vi skal se på, hvordan vi som Skoleforening arbejder mere systematisk med det psykiske arbejdsmiljø – det som jeg på godt dansk vil kalde trivsel.

- Der er konkrete ting, vi allerede har sat i gang eller sætter i gang meget snart – bl.a. sammen med Styrelsen og Fællesrådet

- i forhold til medarbejderinddragelse. Og så er der ting, vi arbejder på i Centralforvaltningen, under overskriften ledelsesudvikling – for vi vil gerne blive bedre. Det handler om medarbejderinddragelse og høringer. Vi vil både oprette den lovpligtige whistleblower-ordning i forhold til mistanke om ulovligheder i Skoleforeningens virke – og et "Meldestelle" for diskrimination, racisme m.m. Men det sidste kan også fungere som et sted, hvor man kan henvende sig for at komme af med negative oplevelser. Vi arbejder sammen med Driftsrådet på en anti-voldspolitik og en sygefraværspolitik. Vi har oprettet en styregruppe bestående af Driftsrådets formandskab, Styrelsens formandskab og direktionen. Her vil vi sammen prøve at holde overblik og binde trådene sammen.

- Nej, alting er ikke dårligt – mange ting er sågar rigtigt gode, har tidligere trivselsundersøgelser vist – og flere melder om, at man allerede mærker en positiv udvikling i vores ledelseskultur. Men vi kan blive bedre, vi skal blive bedre, og arbejdet starter med det samme – ikke bare for mig som direktør, eller for andre med ledelsesfunktioner – men for os alle sammen. For vi er nu engang alle hinandens arbejdsmiljø.

Læs hele talen på skoleforeningen.org.



Nu har de fået huer på

DIMISSION

Daniel Dürkop

Kommunikation@skoleforeningen.org

Torsdag og fredag var der dimission på de to danske gymnasier i Sydslesvig.

Duborg-Skolens dimission fandt sted, efter at Fokus havde deadline. Du kan se nogle billeder på Skoleforeningen.org. Skolen udlækkede 121 studenter.

På A. P. Møller Skolen fik 86 studenter huer på. Hos en af dem var det dog en stråhat, som generalkonsul Kim Andersen bemærkede i sin hilsen.

A.P. Møller Skolens rektor, Jens Verdoner, fremhævede, at huerne er velfortjente

- I kan godt være stolte. I har arbejdet hårdt med opgaver og præsentationer, og nogle af jer har i løbet af de sidste tre år rejst over 50.000 km med bus og tog for at komme i skole. Nu er I nået over målstregen, og nu er det tid til lykønskninger og gode råd til jeres tid fremover, sagde han.

Læs mere på skoleforeningen.org

Din medlemsavis
Fokus



Dansk Skoleforening
for Sydslesvig e.V.

Stuhrsallee 22
24937 Flensburg
Tlf.: 0461 5047 0

www.skoleforeningen.org

post@skoleforeningen.org

Facebook/skoleforeningen



Redaktion:
Daniel Dürkop,
kommunikations-
medarbejder hos
Skoleforeningen