



Variation og muligheder i jobbet: »Det er fedt at være leder«

Stor variation i arbejdet og muligheden for at gøre noget ved tingene er det, der tiltaler tre adspurgte ledere på A. P. Møller Skolen ved deres job.

JOB

Trine Flammig
kommunikation@skoleforeningen.org

A. P. Møller Skolen i Slesvig er lige nu på jagt efter en afløser for afdelingsleder Thomas Lodberg, der er ny leder på Jens Jessen-Skolen i Flensburg.

Der skal også findes en ny viceafdelingsleder, og imens er de tilbageværende medlemmer af skolens ledelse ud over masser af reklame for deres arbejdsplads klar med opfordringer til alle med en mulig leder i maven om at kaste sig ud det.

For det er fedt at være leder, er de enige om.

- Man kan ikke vide, hvad der sker i løbet af en dag. Det er det spændende i opgaven, lægger rektor Jens Verdoner ud.

Et skridt videre

Han fortsætter med eksempler på opgaver fra sin egen hverdag:

- Der er en enorm variation i opgaver med så mange forskellige ting på forskellige niveauer at tage sig af... Fra overordnede, strategiske ting, som eksempelvis implementering af lovgivning, til konkrete ting hos enkelte mennesker. Man får en indsigt i, hvordan tingene hænger sammen på tværs af regler, økonomi, praktiske hensyn som skema og lokaler, og især de mange pædagogiske og personlige hensyn, som skal til for at få en skole til hænge sammen i hverdagen – ting, man måske ikke har blik for ellers, og som udefra måske kan virke mærkelige, men som giver mening, når man har hele billedet.

En lærer står også og leder en klasse gennem timen og læringsprocessen, siger rektoren, men at være leder er at tage det »et skridt videre«.

- For hvis der er noget, som er, som det ikke skal være, så kan man gøre noget ved det. Man kan gøre



Når tre af lederne på A. P. Møller Skolen skærer ind til benet og opsummerer det bedste ved deres job, lyder det: »Man får lov og mulighed for at være med i stort set alt!«. Foto: Trine Flammig



Man kan gøre den største forskel, når man bliver leder.

Jens Verdoner, rektor på A. P. Møller Skolen

den største forskel, når man bliver leder, siger Jens Verdoner og slår fast, at »som leder har man pligten til at lytte og muligheden for at handle«.

På den anden side af bordet er vicerektor Annette Munch og pædagogisk leder Birgit Caesar-Geertz enige: Som leder har man mange muligheder – og mulighed for rent

faktisk at gøre noget ved tingene.

- Det er det der med at være med til at binde skolen sammen kontra at være på sin egen lille ø omkring sin undervisning. Vi koordinerer overordnet – og DET er sjovt!, siger Annette Munch, mens det fedeste og den grundlæggende forskel i forhold til at være lærer for Birgit Caesar-Geertz netop er at »følge visionen om lave en god skole og ikke kun ens egen undervisning«.

Mangfoldighed – også i opgaverne

Ud over det gode i at være leder, ser de tre i ledelsesteamet også masser af godt i at være det der, hvor de er; både på A. P. Møller Skolen, inden for Skoleforeningen og syd for grænsen.

- Jeg synes, det er ekstra sjovt her, fordi vi har mennesker med så

mange forskellige baggrunde med uddannelse inden for det tyske, danske eller et helt tredje system. Det giver stor mangfoldighed og en anden form for input. Folk kan og ved forskellige ting, siger Annette Munch.

Jens Verdoner opdagede allerede hurtigt i sin ansættelse, at man på et dansk gymnasium i Sydslesvig får lov til mange forskellige sjove opgaver, som man ikke ville få mulighed for at komme så tæt på nord for grænsen.

- Jeg havde for eksempel kun været her i tre dage, da jeg fik at vide, jeg skulle være med til overenskomstforhandlinger, fortæller han fornøjet.

Sådan er det inden for Dansk Skoleforening for Sydslesvig, som også på andre måder adskiller sig fra så meget andet.

- Skoleforeningen giver tryghed. Både i ansættelsen, men også med hensyn til at få hjælp, lægger Jens Verdoner ud og giver et eksempel med udgangspunkt i et dansk gymnasium nord for grænsen:

- Står man der med en udfordring, kan man ringe til Danske Gymnasier. Der får du nok fat i en, som kan rådgive dig, men det er uden at kende vedkommende eller have et ansigt på, hvem du taler med, siger han og fortsætter:

- I Skoleforeningen er der meget kortere veje. Man kan altid få fat i en i forvaltningen, og der er en uformel omgang med hinanden. Det er en fordel og skønt, at det er sådan. Man kan altid få sparring eller svar på konkrete spørgsmål, hvis man er i tvivl om noget. Derudover er vi her på skolen et ledelsesteam på fem personer, som arbejder sammen. Så kan vi udnytte hinandens styrker, og det giver meget fleksibilitet i hverdagen.

Sydslesvig er særlig

Skulle der sidde en potentiel leder i Danmark og kigge mod syd i sine overvejelser om at søge job, nævner A. P. Møller-rektoren også det aspekt, at Sydslesvig på mange måder er en særlig størrelse.

Eksempelvis er her ikke, som tilfældet er nord for grænsen, konkurrence mellem gymnasierne, der kæmper om eleverne, men derimod samarbejde og udveksling af ideer, og så kommer man i Sydslesvig også »i kontakt med mange eksterne aktører:

- Man har en stor berøringsflade, og jeg er blevet inviteret til at deltage i et hav af ting, både rent tyske og inden for det danske mindretal – fra Istedløvens fødselsdag til første spadestik på ældreboliger i nabolaget, fortæller Jens Verdoner.

Der er ansøgningsfrist på stillingen som afdelingsleder for fællesskolen på A. P. Møller Skolen den 1. februar.

Foto: Trine Flammig



Fastelavn kan bare komme an

I disse dage bliver der kørt fastelavnstønder ud til skoler og daginstitutioner. I alt 240 tønder i forskelligt materiale er klar til at blive slået til.

FORBEREDELSE

Trine Flammig
kommunikation@skoleforeningen.org

Midt i julehyggen blev skoler og daginstitutioner bedt om at tænke på fastelavn, for da spurgte Skoleforenings indkøbskontor om behovet for tønder, kattekongekroner, katte (af stof) og andre fastelavnsrevider.

Og selv om indkøbslisten blev lidt kortere end sidste år, fyldte remedierne godt op i kælderen under Indkøbskontoret, da de ankom.

110 store tønder, 80 små og 50 af pap, så også de mindste har en chance for at slå tøndnen ned, blev det til i år.

Dertil kommer 250 kattekongekroner, 200 kroner til kattedronninger, 200 stofkatte til at putte i tøndnen, 55 køller og 250 fastelavnris.

Den kommende tid vil ris og tønder blive pynnet og malet ude på deres bestemmelsessteder – og mon ikke, der også kommer lidt lækkerier i en tønde eller to?

Fastelavn er i år søndag den 2. marts.

Din medlemsavis
Fokus



Dansk Skoleforening
for Sydslesvig e.V.

Stuhrsallee 22
24937 Flensburg
Tlf.: 0461 5047 0



Malerbøtter og rengøringsmidler fylder lige nu gangene på Christianslyst, der er ved at blive shinet op til de nye gæster. Foto: Trine Flaming



Mange gæster slider meget, så der er noget at se til.

Jan Jessen, gæstechef på Christianslyst

Christianslyst gør klar til nyt rykind

2024 blev rekordår på Christianslyst, der kunne melde om stort set udsolgt. Lige nu er der ingen gæster, men der er ikke stille på stedet.

REKORDÅR

Trine Flaming
kommunikation@skoleforeningen.org

Der er masser at glæde sig over på Christianslyst. Med 10.000 overnatninger noterede 2024 sig for 2500 flere overnatninger end det foregående år og kan dermed smykke sig med en titel som »rekordår«.

- 2500 er et ordentligt hop. Vi var stort set udsolgt, siger en tilfreds gæstechef, Jan Jessen, der blot et par uger inde i det nye år allerede har skrevet mere end en håndfuld nye bookinger i kalenderen.

Halvdelen af dem, der booker et ophold på Skoleforeningens lejrskole og kursuscenter ikke langt fra Sønder Brarup, kommer fra Danmark.

Den anden halvdel har adresse i Tyskland eller andre lande, kommer tildels langvejsfra, og mange af gæsterne har det tilfældes, at de er nysgerrige på både landsdelen og det danske mindretal.

Sidste års 10.000 overnatninger var jævnt fordelt over hele året helt frem til midt i december. Men lige nu er der ro.

En anden slags sæson

Der er imidlertid ikke tale om, at Christianslyst er uden for sæsonen, mener Jan Jessen – det er »stadig sæson, bare en anden slags«, siger han.



Skoleforeningens lejrskole og kursuscenter kunne stort set melde fuldt booket sidste år, og nu gør Christianslyst klar til at modtage 2025-gæsterne. Foto: Skoleforeningen

For mens der godt nok er ro, står tingene ikke stille. Alle ti ansatte er i gang med at gøre klar til de nye mange mennesker, der kommer. For de, der har været der, har efterladt spor.

- Når der kommer så mange mennesker, så slider det på det.... Det kan ikke undgås, siger Jan Jessen.

Så lige nu bliver der ikke blot gjort hovedrent. Der bliver spartlet ud og malet, håndværkere er tilkaldt for at tage sig af en mindre

bygningsrelaterede opgaver såsom at tætnede døre, vinduer og rørledninger, de elektriske anlæg efterses, og der bliver repareret skader på møbler – især senge – i stor stil.

Kort sagt bliver der repareret småskader og shinet op, hvor det er nødvendigt.

- Mange gæster slider meget, så der er noget at se til. Der bliver gjort alt det, der ikke var tid til, mens her var gæster. Hvornår skulle der ellers være tid til at ordne de



Endnu ser det hverken halvt eller helt færdigt ud, når man træder ind på Christianslyst – men det skal jo som bekendt være skidt, før det kan blive godt. Foto: Trine Flaming

her ting?, spørger Jan Jessen retorisk og understreger nødvendigheden af at få dem ordnet:

- Det er en af forudsætningerne for at drive Christianslyst.

Selv har gæstechefen en del at se til med det administrative arbejde, som her omkring årsskiftet ud over masser af forespørgsler også omfatter en del markedsføring inklusive opdateringer på diverse salgsportaler.

Imens griber de andre ansatte til

farveprøver, malerruller og en kategorisk gennemgang af gæsteværelserne, som ét for ét får fjernet alt snavs, der måtte ligge i krogene,

Og der skal kløes på, for så meget tid er der heller ikke til at få shinet op, for 2025-gæsterne begynder snart at komme: Allerede fra slutningen af februar går det for alvor løs igen.



Redaktion:
Trine Flaming,
kommunikations-
medarbejder hos
Skoleforeningen